

「21世紀における協同組合の アイデンティティー背景報告」目次

序文

- * マンチェスター大会と本論文の目的
- * 協同組合原則改訂の意義
- * 変化の根底をつらぬく哲学的核心
- * 多様な協同組合の共通の土台
- * 5つの伝統——①消費者協同組合
 - ②協同組合銀行
 - ③第1次産業の販売協同組合
 - ④サービス協同組合
 - ⑤生産者協同組合
- * 協同組合の多様な発展にむけて
- * 各部門は独自の運営原則を
- * さまざまなグループ間の協同のために

I. 原則改訂の根本理由

- * 國際協同組合運動が直面する挑戦課題
- * 市場経済の世界的拡大
- * 多国籍企業との競争の中に
- * 資本主義企業賛美の風潮の中で
- * 中・東欧における協同組合の再生
- * アジア、ラテン・アメリカ、アフリカにおける協同組合の発展
- * 人口の増大と資源・環境の限界
- * 持続可能なコミュニティの組織
- * 貧困の軽減と人間的正義の実現
- * 深刻な対立の克服
- * 歴史と現代の二つの視点から

II. 協同組合の定義

1. 定義の前半
 - * 最小限の定義と適用可能性
 - * 協同組合の性格規定
 - ①自律性
 - ②「人々の連合体」
 - ③自発的な団結
 - ④共通のニーズの充足
 - ⑤企業の共同所有と民主主義的制御

2. 定義の後半

- * 開かれた連合組織
- * 協同組合間協同の性格
 - ①地域的、地方的、全国的、国際的協働
 - ②多様な協働形態
 - 経済の活動領域を超えた協働
 - 政府に対する共同の働きかけ
 - ③長期的視野に立った組合員ニーズの実現

III. 協同組合の価値について

- * 協同組合の思想性と倫理性
 - * 価値検討の理論的土台
1. 基礎となる価値
 - ①自助—「人民」としての発達
 - ②相互責任—私的結合をこえて
 - 協同組合所有の発展を
 - ③平等—人格にもとづく組織
 - 平等な参加にむけた不断の挑戦
 - ④公正—とりわけ報酬の分配における

2. 活動につらぬかるべき価値

- ①正直—公正な取引
 - ②公開—組合内外への情報の開示
 - ③社会的責任—コミュニティづくり
- * 協同組合における特別の意義

IV. 協同組合の原則

1. 原則の「前書き」について
 - * 人々を力づける「羅針盤」として
 - * 諸原則の相互連関と構成
2. 組合員組織の原則
 - 1)組合員が主権者たる組織
 - ①組織を動かすのは組合員
 - ②員外利用についての考え方
 - ③慎重で効率的な事業運営
 - 2)すべての人を開かれた組織
 - ①受入れ能力の範囲内で
 - ②自発的な加入
 - ③差別の禁止
 - 宗教的差別の禁止
 - 女性の参加の意識的拡大を
 - 社会的差別の克服
 - 不適切な「人種」という概念

- * 教育と民主主義を内包する組織
- * 指導部に求められる組合員を代表する能力
- * 組合員組織のあり方が協同組合のあり方を決める
- 3. 「民主主義」の原則
 - ①組合員が制御する参加型組織
 - ②民主主義的管理と制御の方法
 - ③参加の促進は指導部の任務である
- 4. 財務構造
 - * 財務における二つの挑戦—資本の調達と公正な報酬
 - * 協同組合への投資は組合員の責任
 - * 非分割の集団資本の意義
 - * 出資に対する利子の取り扱い
 - * 組合員主権を後退させてはならない
 - * 社会的基準にしたがった公正な労働報酬
 - * 剰余の配分—協同組合の発展を第一に
- 5. 教育
 - * 有益な相互教育
- 6. 協同組合間協同
 - * 組合員とコミュニティのために
- 7. 自律
 - * 政府との関係における自律
 - * 資本との関係における自律
- 8. コミュニティ
 - * 持続可能な社会の形成にむけて

「協同の夢の実現へ—21世紀の 協同組合運動のための宣言」目次

- * 人々の社会的・経済的ニーズに応えて
- * より公正な社会をつくる運動の一環として
- 国際協同組合運動はなぜここまで
重要な存在となったか？
- * 近代産業社会の矛盾のただ中から
- * 消費・生産・貯蓄という基礎から
- * 協同組合運動の先駆＝消費協同組合
- * 公正な社会への強力なビジョン

- * 労働の尊厳のために—労働者協同組合
- * 農民の経済的・社会的武器＝農業協同組合
- * 貯蓄と信用の協同組合
- * 20世紀の幕開けと協同のニーズの高まり
- * 誕生から死まで一協同組合の適応能力
- * グローバルに、あらゆる経済領域へ
- 協同組合の独自性とはどのようなものか？
 - * 市場の中で活動する民主主義組織
 - * 組合員自身が資本を形成する
 - * 民主主義的構造を持った企業
 - * 自らの運命の主人公になっていく場
 - * 組合員こそ協同組合経営の主権者である
 - * 従業員の特別の責任と公正な処遇
 - * コミュニケーションとしての教育
 - * 連携の中で協同は有効な力となる
 - * 地域に深く根ざして
 - * これらの諸特性を総合的に備えること
 - * 成功の处方箋＝民主主義的運営
- 21世紀についてわれわれは何を知っているか？
 - 1. 世界人口の爆発的増加
 - * 人類の存続のための諸事業
 - 2. 多国籍企業の権力の增大
 - * 経済的搾取からの防衛のために
 - * 国際貿易の拡大と生産者・消費者の力の有効な組織化を
 - 3. 環境破壊と資源枯渇の危機
 - * 環境を利用するあり方と意識を変革する
 - 4. コミュニティ内紛争の深刻化
 - * 持続可能なコミュニティのための闘い
 - 5. より大きなニーズを抱えた人々の問題
 - ①若者たちの仕事と住居、倫理への要求
 - ②女性たちのかけがえのない役割のために
 - ③先住民の公正な配分の回復のために
- 21世紀における協同組合の任務
 - * 協同組合自身が変わらなければならない
 - * 理念、目的、原則を明瞭な絵に描く
 - * 法制の改革、政府に対する自律と主張
 - * 力を集中し国際経済に影響を与えよう
 - * ニーズの充足、そこに協同の未来がある